



## Merkblatt

### «Wie suche ich Freiwillige?»

#### Methoden

- Persönlich ansprechen \*
- Werbung/PR (Medienarbeit)
- Aktion (Fest, Infostandstand ...)
- Schnuppertage
- Offene Veranstaltungen
- ...
- Wichtig: Erwartungen klären
  - Aufgabe realistisch beschreiben
  - ev. Anforderungsprofil deklarieren
  - Motivation für Tätigkeit erfragen
- Und vor allem: Aufgabe soll Spass machen und attraktiv sein

#### \* Persönlich anfragen

- Die erfolgreichste Form der «Gewinnung»
- Sich «getrauen» zu fragen (fragen darf man immer – es ist ja auch Anerkennung, wenn man jemandem etwas zutraut!)
- Freundlich, zuversichtlich (auch am Telefon merkt man das Lächeln)
- Genau sagen, wer man ist und was man will
- Pausen einlegen – nachfragen, ob verstanden
- Zuhören
- Positive Sprache verwenden (statt: nicht, leider ...)
- Raum zum Überlegen geben
- Absage akzeptieren (nachfragen, ob man wieder anklopfen darf)

#### Was Menschen von der Freiwilligenarbeit abhält...

- Falsche Vorstellungen von der Freiwilligenarbeit
  - Vielfalt aufzeigen
  - Von persönlichem Nutzen erzählen
- Praktische Schwierigkeiten, ein Engagement zu organisieren
  - Kinderhütendienst
  - Erstellen von Ausgaben
- Sich nicht aufgefordert und unterstützt fühlen, einzusteigen
  - Werbung (persönlich)
  - Hilfestellung/ Befähigung



## **Merkblatt** «Wie suche ich Freiwillige?»

### **Wie zusammen arbeiten? Was bieten wir Freiwilligen?**

- einladen  
Wir freuen uns über jeden Menschen, der sich in unserer Kirchgemeinde einsetzt. Es warten viele Aufgaben. Wir wollen für jede Person Tätigkeiten finden, die ihren Fähigkeiten entsprechen.
- begegnen  
Begegnungen mit Menschen und die Beziehungspflege sind für uns von entscheidender Bedeutung. Unterschiedliche Teams bieten eine grosse Auswahl an Einsatzmöglichkeiten.
- begleiten  
Wer in unserer Kirchgemeinde mitarbeitet, hat eine Ansprechperson, an die er/sie sich wenden kann.
- fördern  
Wir unterstützen unsere Freiwilligen bei der Ausübung ihrer Aufgaben, und bieten Entfaltungsmöglichkeiten und Weiterbildung.
- wertschätzen  
Wir anerkennen den Einsatz unserer Freiwilligen, weisen ihn aus und würdigen ihn.
- danken  
Wir danken unseren Freiwilligen auf vielfältige Weise.

### **Was Freiwillige erwarten ...**

- Klare und verlässliche Rahmenbedingungen (Aufgabe ...)
- Abgrenzung
- Wichtig: Engagement immer wieder neu vereinbaren (nicht selbstverständlich nehmen)
- Anerkennung geben
- Gute Information
- Gemeinsame Anlässe der freiwilligen Mitarbeitenden
- Spesenregelung
- Zugang zu Räumen und Infrastruktur
- ...

### **Möglichkeiten des Engagements**

#### **A – Sporadische/zeitlich begrenzte Mitarbeit**

- Gemeinsame Treffen
- Vereinbarung: wer macht was (anfragen: sind Sie bereit, dies oder jenes zu tun ...?)
- Unterstützung anbieten
- Abschluss: Auswertung, Dank

#### **B – Regelmässiger Dienst**

- Tätigkeiten und Anforderungen klären
- Vereinbarung über Umfang und Inhalte der Aufgabe (z.B. Einsatzvereinbarung)
- Vereinbarung über Rechte und Pflichten
- Einführung/Schulung/Weiterbildung
- Unterstützung leisten
- Erfahrungsaustausch/eventuell Supervision
- Feedback/Evaluation der geleisteten Arbeit
- Sozialzeitausweis